20 ANOS HOPER® EDUCAÇÃO

NOVOS PARADIGMAS PARA TRANSFORMAR O MUNDO

GESTÃO COM RESULTADO

INFORMAÇÕES ESTRATÉGICAS

SOLUÇÕES DE APRENDIZAGEM

TEMA:

eSOCIAL: IMPACTOS PARA AS IES

EVENTO GRATUITO

28/03.QUA 15 ÀS 16H

ACESSO DISPONÍVEL EM 28/03/18 – QUA – 15H ÀS 16H

Webin@r
CONFERÊNCIA ONLINE

EVENTO
GRATUITO
28/03.QUA
15 ÀS 16H

eSocial: impactos para as IES

Principais Tópicos:

1. **O que é e qual a proposta do eSocial**
2. **Como ele afeta a IES: reflexos na área de Pessoas e no Acadêmico**
3. **O que é necessário para se adequar a essa nova exigência**
4. **Custo para adequação e impactos financeiros do próprio eSocial**

Jussara Ramos
Consultora em Gestão de Pessoas

Por que a IES deve se preparar para o eSocial?

Por que o eSocial é **FISCALIZADOR**

Porque o eSocial é **COMPLEXO E VOLUMOSO**

Porque a IES não quer uma **fiscalização retroativa** aos últimos **5 anos**

Porque pode afetar o **NEGÓCIO DA IES**

Porque exige integração de **processos, sistemas e pessoal capacitado**

Porque não basta enviar, os dados **tem que estar corretos** e **no prazo exigido**

O que é o eSocial?

"O eSocial será a terceira revolução na área trabalhista e previdenciária"

Zenaide Carvalho

Cenário atual

eSocial

Acesse aqui

INSTITUCIONAL

- Conheça o eSocial
- Produção Empresas
- Notícias
- Documentação Técnica
- Perguntas Frequentes
- Consulta Qualificação Cadastral
- Legislação
- Produção Restrita - Ambiente de Testes
- Tutoriais em vídeo para empresas

NOTÍCIAS

ENIT capacita Auditores para atuar como multiplicadores

A Inspeção do Trabalho formou 82 auditores fiscais do Trabalho na fiscalização do eSocial em todo país

por
Publicado: 04/12/2017 17h02
Última modificação: 02/01/2018 16h08

G+ Tweetar Curtir 33

A Inspeção do Trabalho formou 82 auditores fiscais do Trabalho na fiscalização do eSocial em todo país, sistema que unifica a prestação de informações trabalhistas, previdenciárias e fiscais pelos empregadores, inclusive os domésticos. A capacitação promovida pela Escola Nacional de Inspeção do Trabalho (ENIT) ocorreu entre os dias 28 a 30 de dezembro no auditório do SERPRO em Belo Horizonte.

Os auditores que participaram do curso de capacitação vão atuar como multiplicadores do eSocial, realizando palestras para esclarecimento de dúvidas ao público sobre o sistema em todos os estados da federação.

Na capacitação foram apresentados aspectos técnicos do eSocial, incluindo as mudanças ocorridas em decorrência da recente reforma trabalhista, além das perspectivas e impactos na fiscalização a partir da implantação do eSocial.

Haverá:

- **Maior fiscalização**
- **Fiscalização mais ágil**
- **Cruzamento de dados**

eSocial:
A Era do Big Data

eSocial:
A Era do Big Data

PORTAL DEDUÇÃO

Transforme a experiência da leitura em conhecimento.

TRIBUTOS | ECONOMIA | PONTO DE VISTA | PERFIL | GESTÃO | PME | EVENTOS

Início / GESTÃO / Ministério do Trabalho desenvolve Big Data para ampliar atuação de seus Auditores-Fiscais

MINISTÉRIO DO TRABALHO DESENVOLVE BIG DATA PARA AMPLIAR ATUAÇÃO DE SEUS AUDITORES-FISCAIS

Lenilde 21 de julho de 2017 GESTÃO

Depois de lançar uma insígnia identificando a categoria do Auditor-Fiscal do Trabalho (foto), o Ministério do Trabalho (MTb) anunciou nesta sexta-feira (21/07) que pretende investir R$ 8,5 milhões ainda este ano na aquisição de servidores eletrônicos superpotentes para compor um Big Data, ou seja, um sistema de informações on-line para a Secretaria de Inspeção do Trabalho (SIT). Outros R$ 3,5 milhões já foram usados para compra desses equipamentos de alta capacidade de armazenamento de dados e de processamento.

EM DESTAQUES

- BC reduz prazo de acesso a documentos do segundo dia de reunião do Copom
- Imposto Único é o melhor caminho para o País crescer sem sonegação, diz coordenador de frente
- Cinco itens que fazem uma empresa ser amada pelos seus colaboradores
- O que a liderança feminina pode fazer por sua empresa
- Frete mais caro no e-commerce: veja as dicas para economizar na entrega dos pedidos

Conceitos Iniciais

Entendendo o eSocial

O que é o eSocial?

Sistema de **escrituração digital** das obrigações fiscais, trabalhistas e previdenciária, imposto pelo **decreto 8.373/14.**

Qual a proposta do eSocial?

- **Padronizar, unificar e simplificar** a demonstração do cumprimento da CLT e das maiores 15 obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas.
- **Compor um banco de dados único**, administrado pelo Governo Federal, onde as empresas terão que enviar periodicamente, em meio digital, as informações para a plataforma do eSocial.
- Visa **possibilitar acesso a direitos trabalhistas** e previdenciários, simplificando a verificação do cumprimento das obrigações principais e acessórias.

Impostos

Obrigação tributária **principal**: é a obrigação de pagar o tributo devido.

Obrigação tributária **acessória**: ação/omissão que propicia ou facilita a ação do fisco.

Documentação Oficial

Acesse aqui

http://portal.esocial.gov.br/

- **Legislação**
- **Manual do eSocial (MOS)**
- **Leiautes do eSocial**
- **Tabela de Regras de Validação**
- **Manual do Desenvolvedor**
- **Perguntas Frequentes**

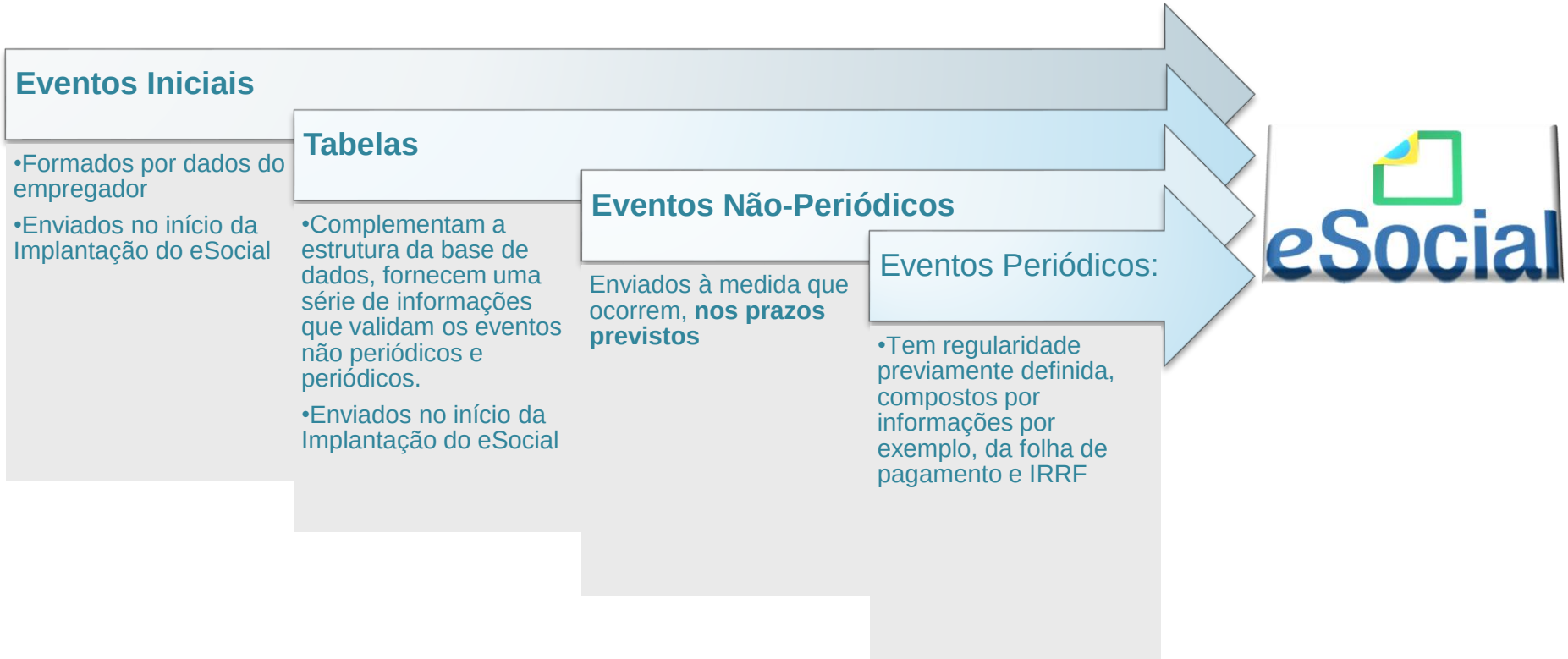
Cronograma de Implantação

Primeiro grupo: **181 IES**

Segundo grupo: **1.929 IES**

Cronograma eSocial	IES com faturamento 2016 > R$ 78 mi	IES com faturamento 2016 < R$ 78 mi
Informações da própria IES: cadastros e tabelas	Janeiro	Julho
Dados dos trabalhadores e seus vínculos com a IES (eventos não periódicos), como admissões, afastamentos e desligamentos	Março	Setembro
Envio obrigatório das folhas de pagamento	Maio	Novembro
Substituição da GFIP (Guia de Informações à Previdência Social) e compensação cruzada	Julho	Janeiro/19
Dados sobre Saúde e Segurança do trabalhador	Janeiro/19	Janeiro/19

Estrutura do eSocial



7 Pontos Críticos no eSocial para a IES

1. Admissão, desligamento e pagamento de férias RETROATIVOS
2. Medicina e Segurança do Trabalho
3. Estagiários: Lei 11.788/08
4. Cotas de Aprendizes e Pessoas com Deficiência
5. Tributação no RGPS/IRRF/FGTS
6. Fechamento da Folha/ponto de 01 a 31 do próprio mês
7. Tabela de Horários & Remuneração Docente

eSocial

Como a IES pode se preparar para o eSocial?

1. Conhecer os **fundamentos** e a **DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA**
2. Identificar o que precisa ser ajustado, conhecer **PONTOS CRÍTICOS**
3. Sensibilizar e Mobilizar a IES para a adequação
4. Montar equipe e cronograma de trabalho
5. Corrigir rotinas e práticas de trabalho
6. Preparar e atualizar os sistemas e dados

Custos do eSocial para IES

- Custos adequação x Risco operacional
- Sanções ao empregador: Impacto financeiro

Pilares da Adequação

- Base de Dados
- Processos
- Infraestrutura & Sistemas
- Pessoas

Exemplos de informações enviadas ao eSocial

1. Admissão de Colaborador
2. Afastamento Temporário
3. Trabalhador sem Vínculo Empregatício
4. Início
5. Alteração
6. Desligamento
7. Alteração de Contrato de Trabalho
8. Alterações de Dados Cadastrais
9. Monitoramento da Saúde do Trabalhador
10. Comunicação de Acidente de Trabalho
11. Condições Ambientais do Trabalho – Fatores de Risco
12. Insalubridade, Periculosidade e Aposentadoria Especial
13. Aviso Prévio
14. Reintegração
15. Desligamento
16. Folha de pagamento, em detalhes

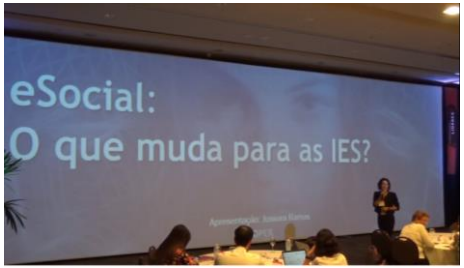
Mais informações sobre o tema:

Bússola Educacional

*e*Social: o que muda para as IESs

Autora: Jussara Ramos

Saiba Mais



PRODEESE

*e*Social: o que muda para as IESs

Palestrante: Jussara Ramos

Saiba Mais

Informações:
Jussara Ramos
Consultora Hoper Educação
(45) 3026.0100 | www.hoper.com.br

eSocial

20 ANOS HOPER EDUCAÇÃO

SOLUÇÃO PARA

ADEQUAÇÃO AO E-SOCIAL

by Hoper

PREPARE-SE COM TRANQUILIDADE PARA A MUDANÇA. A ADEQUAÇÃO JÁ COMEÇOU.

PREPARE SUA IES >

+55 45 3026 0100 hoper@hoper.com.br www.hoper.com.br

Av. República Argentina . 3370 . Sala 3 . Jd. Panorama . CEP 85856-578 . Foz do Iguaçu/PR

/HoperEducacao @HoperEducacao /Hoper-Educacao /hopergrp